

////////////////////////////////////
Verslag Task Force (TF) COVID-19 Zorg
////////////////////////////////////

Terugkoppeling federale werkgroepen

De situatie wordt permanent gemonitord. Er is een zekere bezorgdheid omdat de daling van ziekenhuisopnames uit de WZC, zich niet door vertaalt in de globale opnamecijfers. Die blijven stabiel. Er is op de IC-capaciteit ook een grote druk omdat eerder uitgestelde zorg zich nu doorzet.

Opvolging actuele situatie

De Taskforce neemt kennis van de actuele situatie op het vlak van besmettingen en uitbraken. We verwijzen daarvoor naar de ppt die met dit verslag één geheel vormt. Cruciaal is dat het aantal uitbraken in WZC gevoelig is gedaald.

Projectgroep Richtlijnen

De PG heeft naar aanleiding van vragen gezocht naar een hanteerbare aanpak voor de drempelwaarden van 70 en 90% voor resp. het gevaccineerd zijn van personeel en bewoners. Daarbij kwam de Projectgroep uit bij de volgende principes die zijn geconcretiseerd in een tekst van Zorg en Gezondheid:

- 70%-grens voor personeel is een absoluut minimum, 90%-grens voor bewoners is een absolute vereiste voor het opstarten van versoepelingen.
- Een tijdelijk daaronder gaan kan uitzonderlijk (situatieveranderingen), maar dient maximaal anticiperend te worden opgevangen; een 80%-grens geldt als absoluut minimum.
- Belangrijk: inzetten op snel vaccineren en nieuwe bewoners worden beschouwd als HRC.
- Kortverblijf en herstelverblijf worden meegerekend, tenzij ze een volledig aparte werking kennen.

De op basis van deze principes uitgewerkte tekst van Z&G roept in de Taskforce een aantal bedenkingen op. Een staalkaart: zijn de ondergrenzen wel te handhaven, kunnen we in dit verband de nieuwe instroom van bewoners voldoende snel vaccineren (het gaat om 1200 bewoners per week!), moeten we nieuwe bewoners als HRC beschouwen met alle bijhorende consequenties zoals kamerisolatie (gelet op het feit dat niet gevaccineerde bewoners dat regime niet ondergaan), er is ook het juridische gegeven dat een vaccinatie momenteel niet verplicht is ...

Deze en andere vragen en overwegingen doen de Taskforce ertoe besluiten dat de voorliggende tekst niet kan vertrekken. De voorzitter formuleert daarop volgend voorstel:

- de tekst vertrekt niet en er wordt een nieuwe versie voorbereid door de clusterwerkgroep die via schriftelijke procedure aan de leden van de TF ter goedkeuring wordt voorgelegd;
- het belang van registreren wordt benadrukt, door het agentschap en door de koepels; monitoring van de vaccinatiegraden wordt belangrijk; volgende week en daarna wekelijks ontvangt de TF een rapport over de laatste stand van zaken;
- in de nieuwe tekst dient gezocht naar een aanpak voor nieuwe bewoners die niet als vanzelf kamerisolatie kan inhouden;

-er moet snel duidelijk worden op welke manier nieuwe bewoners en instromend personeel snel gevaccineerd kunnen worden – daarbij wordt ook het personeel van andere zorgvoorzieningen met kwetsbare bewoners niet vergeten.

In de marge van deze bespreking meldt een lid dat nogal wat voorzieningen de vorige week besliste werkings- en bezoekmodaliteiten niet verregaand genoeg vinden. Er wordt beslist dat de Projectgroep Richtlijnen en de Taskforce daar volgende week op ingaan, rekening houdend dan met de meest recente RAG-adviezen en de beslissingen van het Overlegcomité van aanstaande vrijdag.

Projectgroep Psycho-sociaal welzijn

Er was één agendapunt: een stand van zaken van DeZorgSamen. De Taskforce neemt er kennis van dat het webinar over Mantelzorg met veerkracht op 20-02 328 deelnemers bereikte. Een zoveelste illustratie van de interesse in de webinars van DeZorgSamen.

Er zijn er vier nieuwe gepland:

- Maart: Goede zorg begint bij zorg dragen voor jezelf
- April: Creëren van een positieve mindset in de zorg
- Mei: Compilatie van good practices uit de zorg
- Juni: Waar willen we naartoe? Wat meenemen en onthouden? Waarop verder inzetten?

Feedback vaccinatie zorgsectoren

De TF neemt kennis van de mondelinge toelichting bij de stand van zaken op het vlak van de vaccinaties in en de vaccinatiestrategie voor de zorgsectoren. Daarbij komen onder mee aan bod: het verloop van de vaccinaties in de VAPH-voorzieningen (waar de leveringsproblemen opgelost geraken), in de vaccinatiecentra, de eerste lijn en de ziekenhuizen. Ook de problemen met de uitnodigingen worden besproken, waarbij onder meer blijkt dat het gebruik van de 'personeelslijsten' van Z&G een corrigerende factor in de chaotische opstartfase was.

Naar aanleiding van vragen naar sensibilisering van personeel, gebruikers en burgers, wordt beslist Ria Vandenreyt te vragen in de volgende vergadering een toelichting te geven over aanpak en perspectieven op dat vlak.

Communicatie

Er is, naast de eerder vermelde communicatie over de drempelwaarden van gevaccineerden, geen actieve communicatie gepland door de TF.

Varia

Er worden geen variapunten aangebracht.