



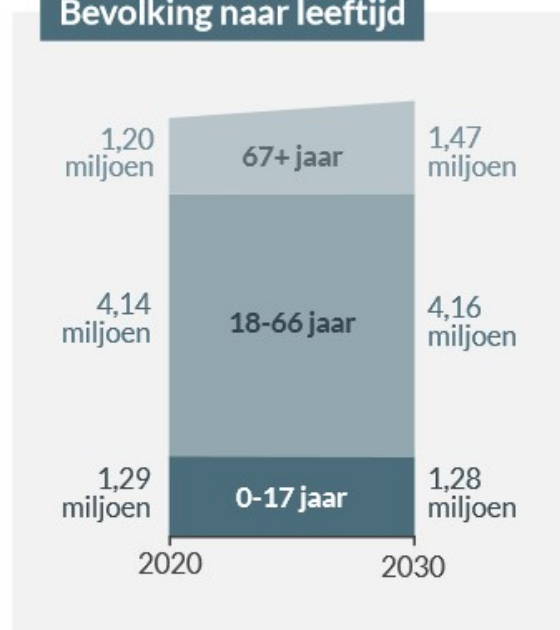
**Vlaamse
OUDERENRAAD**

Inspraak van ouderen: mee in een veranderende wereld

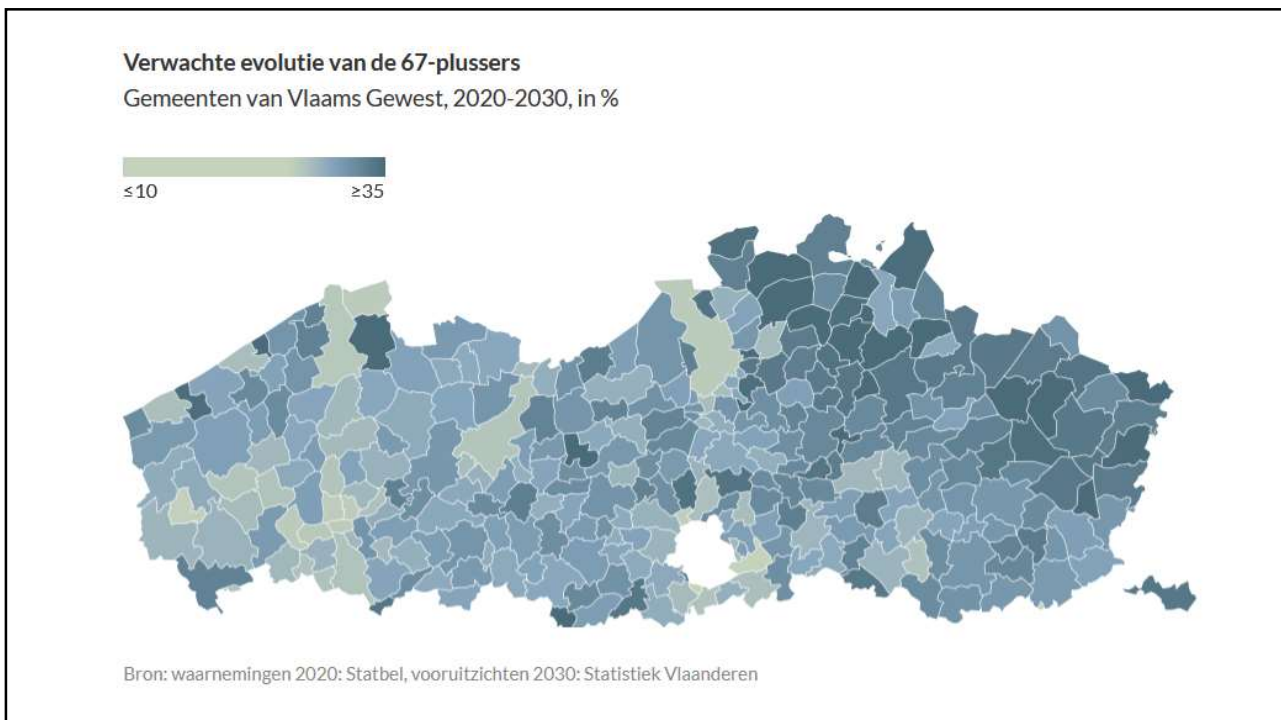
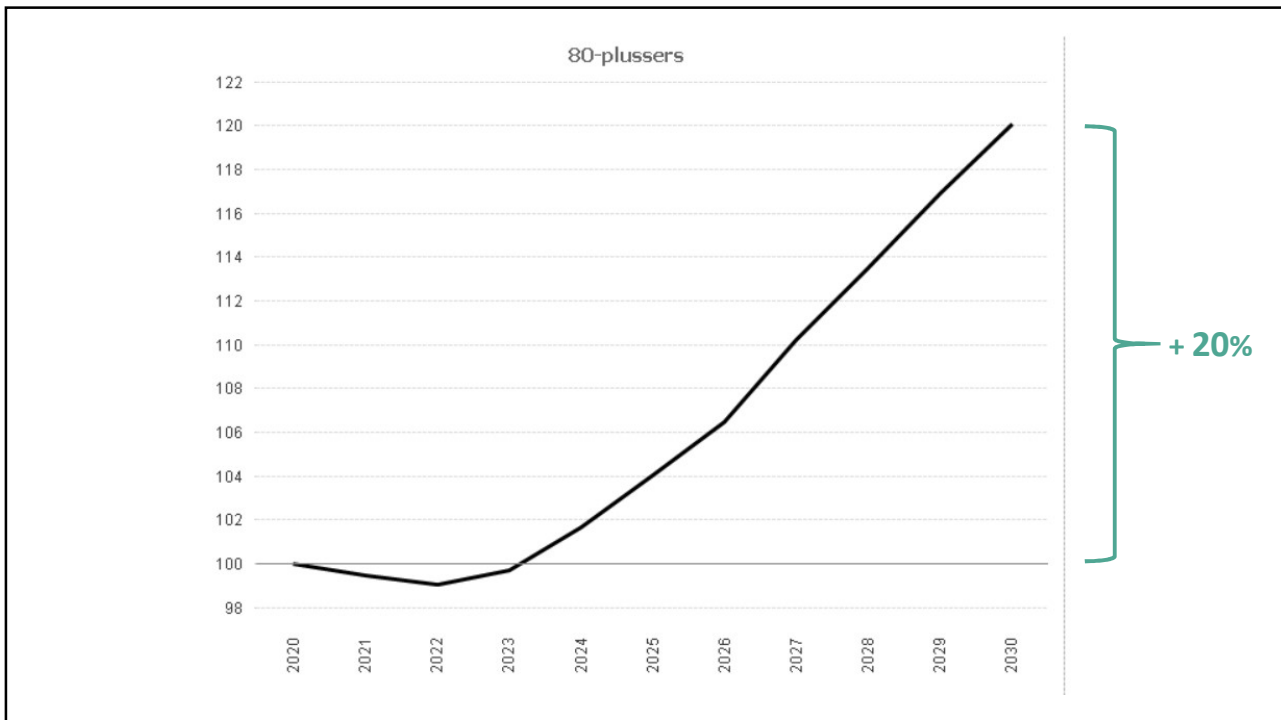
Trefdag ISO Antwerpen

3 november 2021

Bevolking naar leeftijd



Statistiek Vlaanderen, 2021





Belang van ouderenbeleidsparticipatie

Ambitie: de samenleving mee vormgeven

Democratisch recht: gehoord worden bij beleid dat een belangrijke impact heeft

Efficiënt beleid: hoe kunnen we het verschil maken met de middelen en mogelijkheden die er zijn?



Vlaamse
OUDERENRAAD

Uitdaging 1: Participatielandschap in beweging



Vlaamse
OUDERENRAAD

Decreet Lokaal Bestuur

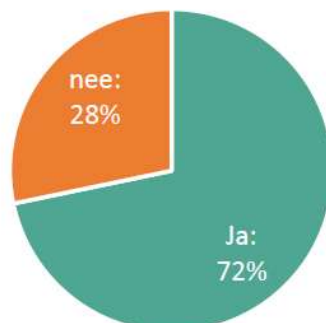
Bepalingen met betrekking tot participatie:

- Participatievormen veel meer open gelaten
- Nadruk op autonomie lokale besturen
- Participatiereglement



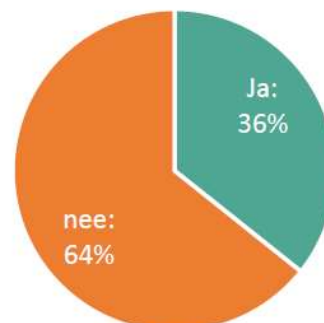
Barometer lokale ouderenraden 2020:

Betrokken bij
meerjarenplanning



Figuur 3. Meerjarenplanning (N=138)

Betrokken bij
participatiereglement



Figuur 4. Participatiereglement (N=70)

Belang van een structurele stem:

1. Beleid en omgeving **bekeken vanuit de leefwereld** van ouderen
2. Belang van een **signaalfunctie**
3. Ruimte voor inspraak als **lerproces**
4. Platform dat beleid **mee kan realiseren**
5. Doorstroming van signalen naar **bovenlokale niveaus**



Het werk van lokale ouderenraden in kaart brengen



De zichtbaarheid van lokale ouderenraden versterken

[STARTPAGINA](#)
[PUBLICATIES](#)
[CONTACT](#)


OUDERENRADEN.BE

Inspiratie voor en door lokale ouderenraden

[IN DE KIJKER](#)
[VORMING](#)
[INSPIRATIEDATABANK](#)
[OVER](#)

MEEST GELEZEN

Waarom een lokale ouderenraad onmisbaar is

Statuten en afsprakennota's uitgeklaard

Beleidsparticipatie rendeedt! Nieuwe start regionale platformen

Frisse wind in de zeilen voor lokale ouderenraden

7 speerpunten voor een leeftijdsvriendelijk lokaal ouderenbeleid

Inspireren en uitwisseling stimuleren

- Regionale vormingen
- Studiedagen
- Inspiratiedatabank
- Labo ouderenbeleid



Op Vlaams niveau:

Advies 2020: naar een sterker kader rond lokale ouderenbeleidsparticipatie

- Doel: criteria voor structurele inspraak ouderen verankeren
- Onderzoek Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin: in welke mate en hoe maken lokale besturen ouderenbeleidsparticipatie waar?
- Resultaten: eind 2022



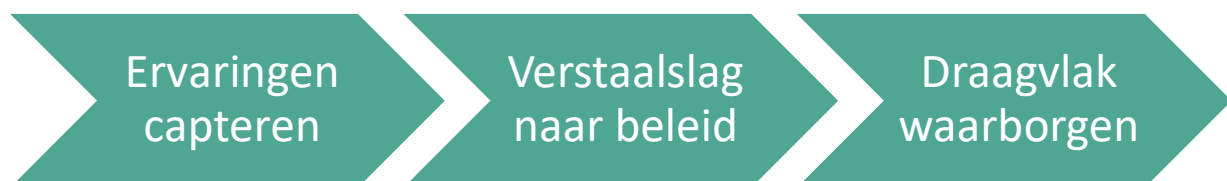
Uitdaging 2: inspraak en diversiteit?

Vragen rond:

- Weerspiegeling van diversiteit onder ouderen?
- Ouderen in kwetsbare situaties
- Ouderen die geen deel uitmaken van lidorganisaties
- Ouderen met en zonder deskundige achtergrond



Elk advies steunt op 3 pijlers:



1. Ervaringen capteren

1. **Commissies** waarin we signalen via onze leden samenbrengen
2. Via **brugfiguren** in gesprek met ouderen in kwetsbare situaties
3. Dialoog met **concrete initiatieven** op het terrein
4. Samenwerken met deskundigen en andere **middenveldorganisaties**
5. Interactie langs **digitale en sociale kanalen**
6. Betrokkenheid bij **onderzoek** dat noden en ervaringen in kaart brengt



Je partner verliezen op latere leeftijd, het overkwam Marie-Ange (73) vorig jaar. Na de dood van haar man Eric, waarmee ze 50 jaar getrouwd was, gaat ze door een enorm verdriet. Ze mist hem nog elke dag, maar door contact met lotgenoten slaagt ze er in om die draad beetje bij beetje terug op te pikken. Wij gingen met haar in gesprek over rouw, over de steun van haar omgeving en over de krentjesdagen.

Een tsunami van verdriet

Marie-Ange, Eric en jij waren 50 jaar getrouwd. Begin je je dan stiltejestaan voor te bereiden op een leven alleen?

Marie-Ange: "Ik heb altijd gedacht dat we onsterfelijk waren. Nooit heb ik rekening gehouden met het idee mijn partner te verliezen of het leven niet meer samen te beleven. Zelfs toen hij al ernstig ziek was, aanvaardde ik niet dat Eric dood zou gaan. Met mijn verstand besefte ik ergens wel dat het er niet goed uitzag, maar toch kon ik niet geloven dat hij zou vertrekken. Zijn dood kwam dus onverwacht voor mij, het was echt een shock. Als ik er nu aan terugdenk, zie ik pas dat hij mij op het einde signalen gaf, dat

Misschien ook interessant

Doodgewoon. Praten over leven en dood.



Sita Pannet over liefde in tijden van mantelzorg



2. Vertaalslag naar beleid



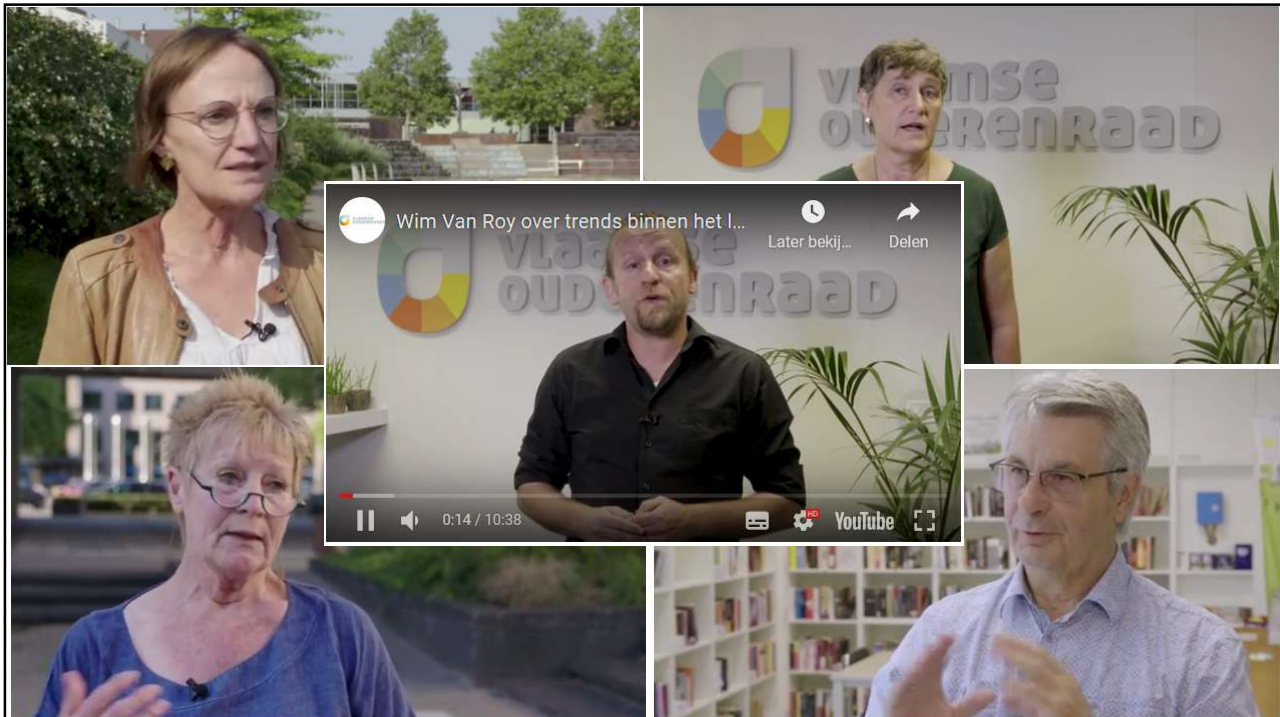
3. Draagvlak waarborgen

Aansturing door ouderen

- Bestuur: bestaat voor 80% uit ouderen
- Sleutelrollen in handen van ouderen

Pluralistische en representatieve samenstelling

- 30 lidorganisaties en 4 lid-deskundigen waarborgen inhoudelijke gedragenheid



Een greep uit het beleidswerk 2020-2021 ...

1. Garanties voor ouderen in coronatijden
2. Digitale inclusie van ouderen
3. Eenzaamheidsplan
4. Dementieplan
5. Mobiele mantelzorgwoningen
6. Psychisch welzijn van ouderen
7. Aanpassingspremie 65+ in sociale huur
8. Kleinschalige woonalternatieven

Sensibiliseringscampagne



Hilde Dewitte: "Er is in onze maatschappij weinig ruimte om te rouwen, zeker voor ouderen"

Al 30 jaar zet Hilde Dewitte zich bij Contempo in voor mensen die hun partner verliezen. Door logenoten met elkaar te verbinden, kunnen ze het verdriet onder woorden brengen. Wij...

Kopzorgen verdienen zorg



VLAAMSE OUDERENRAAD

OVER DE CAMPAGNE | BLOG | PRIKBORD | DOE MEE | PARTNERS | KOPLOPERS | IN DE PERS



Podcasts over ouderen en hun kopzorgen, onze top 5

Een podcast. Dat is een audioprogramma dat je kan beluisteren op internet. Je kan het zo gek niet bedenken, of er bestaat een podcast over het thema. Wij houden het...



Marie-Ange (73): "Je partner verliezen wordt als normaler gezien naarmate je ouder wordt"



Luc Van de Ven: "We moeten het hebben over psychische problemen van ouderen"



Flor (83) en Leo (85): "Een gemeenschappelijk verdriet verwerken, dat schept een band"



Uitdaging 3: Besluitvorming op regionaal tussenniveau

Mobiliteitsbrief

voor een duurzaam lokaal mobiliteitsbeleid



Vlaanderen
is mobiliteit &
openbare werken



De richtlijnen en procedures voor de uitwerking van basisbereikbaarheid krijgen vorm. "We zullen op een interactieve en communicatieve manier met alle actoren samenwerken", zegt Peter Hofman, coördinator vervoerregio's bij het Departement Mobiliteit en Openbare Werken.

'Alle vervoerregio's kunnen nu officieel aan de slag'

nr 200 · juni 2019

nieuwe titel: Mobiliteitsbrief en wijziging van de naam van de Vlaamse Mobiliteitsraad

Basisbereikbaarheid

Basisbereikbaarheid wordt steeds concreter met het nieuwe decreet, en twee omzendbrieven, een ontwerp uitvoeringsbesluit, de beleidsvisie mobilipunten, een conceptnota over de mobiliteitscentrale en MaaS. In dit dubbelnummer lees je er alles over.



Peter Hofman, coördinator vervoerregio's bij Departement MOW. "Samenwerken tussen verschillende bestuursniveaus wordt van essentieel belang."

Hoe ver staat de regelgeving rond de invoering van basisbereikbaarheid?

willen werken: met gecombineerde of afwisselende ambtelijke of bestuurlijke raden.

nieuwigheid. Dit is een forum waarin de partners op Vlaams niveau de standpunten

Besluitvorming op regionaal tussenniveau

- ➔ Regionaal: niet lokaal, niet provinciaal, niet Vlaams
- ➔ Structuren versnipperd per domein
- ➔ Geen eenvormige aanpak qua inspraak
- ➔ Wie welke rol?

[← Terug](#)

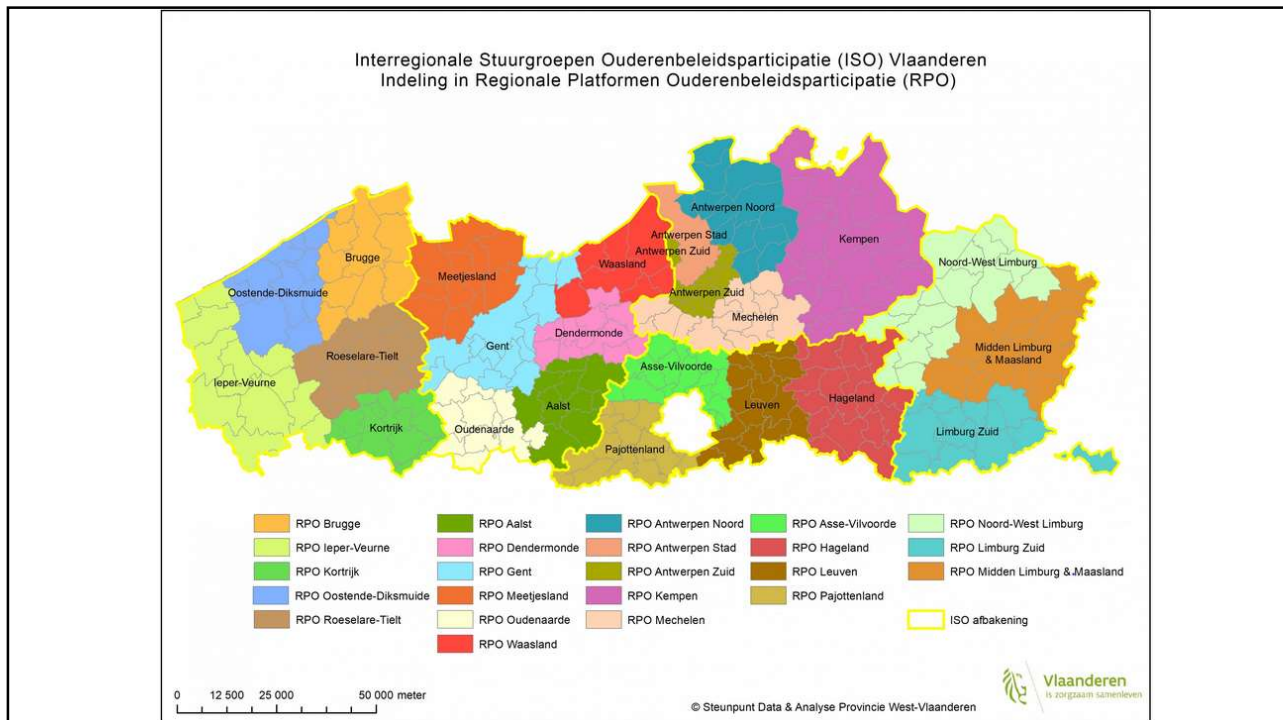
Somers deelt Vlaanderen op in 13 regio's

2020/10/13 | Binnenlands Bestuur

13 oktober 2020 - Naast vrijwillige fusies zet de Vlaamse regering ook in op regiovorming. Op voorstel van minister van Binnenlands Bestuur Bart Somers werd een kaart met 13 referentieregio's goedgekeurd. De kaart is het resultaat van nauw overleg met verschillende partners en lokale besturen, maar is nog vatbaar voor verfijning. Bart Somers: "De toekomstige regiovorming maakt een einde aan de wirwar van samenwerkingsverbanden waar onze lokale besturen vandaag in verweven zitten. Dat moet de bestuurlijke



Toekomst: Ondersteuning ISO's en RPO's



Waarom essentieel?

Platform voor uitwisseling van informatie, ervaringen en inspiratie

‘Lerend netwerk’ ter versterking van lokale ouderenbeleidsparticipatie

Doorstroming van signalen: bottom-up en top-down

Belangrijke schakel in ondersteuning lokale ouderenraden



Prioriteiten:

1. Zekerheid op lange termijn
2. Ondersteuning op gelijk niveau
3. Vrijwilligersverzekering en onkosten
4. Vlotte organisatorische werking
5. Continuëren van de trefdagen



Volgende stappen:

1. **Dialogoog met RPO's en ISO's:** verwachtingen en aandachtspunten?
2. **Opstart aanwervingsprocedure**
3. **Warme overdracht** concretiseren
4. **Raakvlakken** met bestaande werking uitklaren
5. **Verankering** in beheersovereenkomst



Bedankt voor de aandacht
Vragen? Bedenkingen?

